

IPOTESI DI ACCORDO CCNL AGIDAE 2020-2022

Il giorno 2 novembre 2021, presso l'Associazione AGIDAE, con sede in Roma, si sono incontrati l'Associazione AGIDAE e la FP CGIL, la FISASCAT CISL e la UILTUCS.

Le parti hanno definito i contenuti del rinnovo del CCNL AGIDAE 2020-2022 sia per la parte economica che normativa.

I contenuti della presente ipotesi così come di seguito definiti, saranno sottoposti all'approvazione da parte degli Organi preposti dell'Associazione datoriale e delle Organizzazioni Sindacali attraverso le Assemblee dei lavoratori.

Tutto ciò premesso:

- le Parti concordano che il rinnovo contrattuale si riferisce - sia per la parte normativa che per la parte economica - al periodo che va dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2022;

- gli effetti decorreranno dal giorno successivo alla data di stipula. In ogni caso, il presente contratto conserva la sua validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCNL;

- sotto il profilo economico, si prevede un aumento economico di € 95 su categoria C2, riparametrato sulle altre categorie, che verrà erogato in due tranches rispettivamente di € 50, a far data dal 1° dicembre 2021, e di € 45 a far data dal 1° dicembre 2022;

- viene confermato il contributo di € 5 per l'assistenza sanitaria integrativa a carico delle strutture ed è introdotto un contributo di € 2, in aggiunta, a carico del lavoratore, con prelievo di € 1 in corrispondenza di ognuna delle due tranches di aumento;

- sotto il profilo normativo si è proceduto ad effettuare un aggiornamento sulla parte relativa al mercato del lavoro (clausola di stabilizzazione trasformazione contratti a tempo determinato; percentuali complessive di ammissibilità per i rapporti a termine); aggiornamento e valorizzazione della classificazione del personale (creazione nuova categoria "D2" in cui verranno collocati assistenti sociali; psicologi; pedagogisti); integrazione maternità obbligatoria; inserimento tre giorni permessi retribuiti per malattia figli inferiori di 3 anni; aggiornamento normativo su congedo parentale;

- le parti si sono inoltre impegnate a dare divulgazione attraverso il CCNL, all'istituto delle ferie solidali, ritenendolo uno strumento pregnante per dare risposte ai bisogni individuali e familiari con un richiamo ai valori solidali.

Le parti si rincontreranno dopo l'approvazione dell'ipotesi di accordo per la sottoscrizione definitiva del testo, riservandosi di apportare eventuali correzioni relative al riscontro di refusi.