

## Rinnovo 30 gennaio 2009 - **Accordo per la dirigenza non medica** (sottoscritto da Aris e SDS Snabi, Adonp)

Premesso che:

- tra le parti è in corso da lungo tempo un confronto per verificare la possibilità di procedere al rinnovo del ccnl;
- è intenzione delle parti definire i valori retributivi relativi al biennio 2006-2007;
- è altresì intenzione delle parti proseguire il percorso di omogeneizzazione normativo con la dirigenza non medica del servizio sanitario nazionale ed a tal fine (entro il mese di aprile 2009) si procederà alla costituzione di un tavolo tecnico;
- allo stato non sussistono affatto le condizioni per un rinnovo applicabile simultaneamente in tutto il territorio nazionale;
- è tuttavia volontà delle parti mantenere l'unità del testo contrattuale nazionale.

Tutto ciò premesso con il presente accordo - al quale le parti concordemente attribuiscono valore programmatico - si definiscono i valori retributivi per il biennio economico 2006-2007, con le precisazioni appresso riportate.

Gli incrementi mensili, che decorrono dal 1° gennaio 2009 e sono corrisposti per tredici mensilità, vengono determinati nelle seguenti misure:

<i>Dirigente</i>	<i>Tabellare</i>	<i>Posizione</i>
struttura complessa	€ 149,00	€ 96,00
struttura semplice	€ 149,00	€ 57,00
> 5	€ 149,00	€ 36,00
< 5 anni	€ 149,00	€ 3,00

L'applicazione dei nuovi valori retributivi non potrà avvenire automaticamente sull'intero territorio nazionale; in ogni singola regione o ente, infatti, detta applicazione è condizionata ad un esplicito accordo decentrato tra le parti, sottoscritto con l'assistenza dei rispettivi organismi nazionali, previa valutazione della sussistenza delle condizioni necessarie per l'applicazione dell'intesa.

A tal fine i Presidenti regionali Aris convocheranno Snabi e Adonp, entro il 28 febbraio 2009, per l'attivazione del tavolo.

Gli specifici accordi decentrati:

- a) costituiscono condizione preliminare ed essenziale per l'applicazione dei nuovi valori retributivi;
- b) possono prevedere l'applicazione immediata ed integrale dei valori retributivi, come anche erogazioni in misura dilazionata nel tempo;
- c) definiscono anche tempi e modalità di applicazione dell'una tantum (come da tabella sotto indicata) che ha la finalità di risarcire i dirigenti per il disagio derivante dalla ritardata sottoscrizione del contratto collettivo; detta una tantum dovrà essere corrisposta al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2009, in proporzione al servizio prestato nel periodo dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2008.

<i>Dirigente</i>	<i>Una tantum</i>
struttura complessa	€ 4.800,00
struttura semplice	€ 4.000,00
altri	€ 3.200,00

- d) restano fatte salve le condizioni di miglior favore.